



# Perçu trimestriel de l'emploi en Haute-Savoie

## 4<sup>ème</sup> trimestre 2022

Taux de chômage  
3<sup>ème</sup> trimestre 2022



7,1 %

6,3 %

5,4 %

### Un fort recul du chômage en 2022

Les évolutions d'un trimestre sur l'autre : données CVS  
(Corrigées des variations saisonnières)

#### Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

**-5,4%** Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022, le nombre de personnes inscrites à Pôle Emploi en Haute-Savoie et n'ayant exercé aucune activité (cat. A) s'élève à **32 230** et recule de **5%** par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre, soit **-1 680 demandeurs d'emploi**.

La Haute-Savoie n'avait pas connu un si bas niveau de chômage depuis décembre 2012 avec 32 410 demandeurs et affiche sur les 7 derniers trimestres une baisse continue de sa demande d'emploi.

Cette diminution trimestrielle est supérieure au rythme régional (-4,3%) et national (-3,8%) et constitue la plus forte baisse régionale après le Rhône.

A l'inverse des deux trimestres précédents, la baisse du nombre de demandeurs d'emploi est un peu **plus marquée, chez les hommes (-5,4%)** que chez les femmes (-4,6%) et **bénéficie à toutes les catégories d'âge** avec une **baisse plus marquée pour les 25-49 ans (-5,4%)** et les plus de 50 ans (-5,2%), les jeunes ne reculant que de -1,8%

#### Demande d'emploi de catégories A B C

**Cat B** : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

**Cat C** : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

**-1,2%** En cumulant les personnes qui alternent emploi et chômage (catégories B et C), le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC affiche une baisse trimestrielle de (-1,2%) et s'élève à **58 510** soit -690 personnes sur un trimestre.

CATEGORIE A (données CVS)			
		variations	
		trimestrielle	annuelle
4 <sup>ème</sup> trimestre 2022		Haute-Savoie	
<b>Hommes</b>	<b>16 420</b>	<b>-5,4%</b>	<b>-13,5%</b>
<b>Femmes</b>	<b>15 810</b>	<b>-4,6%</b>	<b>-12,7%</b>
<hr/>			
< 25 ans	3 260	-1,8%	-13,5%
25 - 49 ans	20 540	-5,4%	-12,1%
50 ans et plus	8 430	-5,2%	-15,4%
<hr/>			
Hommes < 25 ans	1 720	-2,8%	-15,3%
Hommes 25-49 ans	10 270	-5,4%	-12,3%
Hommes 50 ans et+	4 440	-5,9%	-15,3%
<hr/>			
Femmes < 25 ans	1 550	0,0%	-10,9%
Femmes 25 à 49 ans	10 270	-5,3%	-11,8%
Femmes 50 ans et +	3 990	-4,3%	-15,5%
<hr/>			
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>32 230</b>	<b>-5,0%</b>	<b>-13,1%</b>

### Les tendances sur 12 mois (données CVS)

#### Demande d'emploi de catégorie A

**-13,1%** Sur 1 an, la demande d'emploi affiche une diminution très importante avec **-13,1%**, supérieure aux évolutions baissières régionale -10,6% et nationale -9,4%.

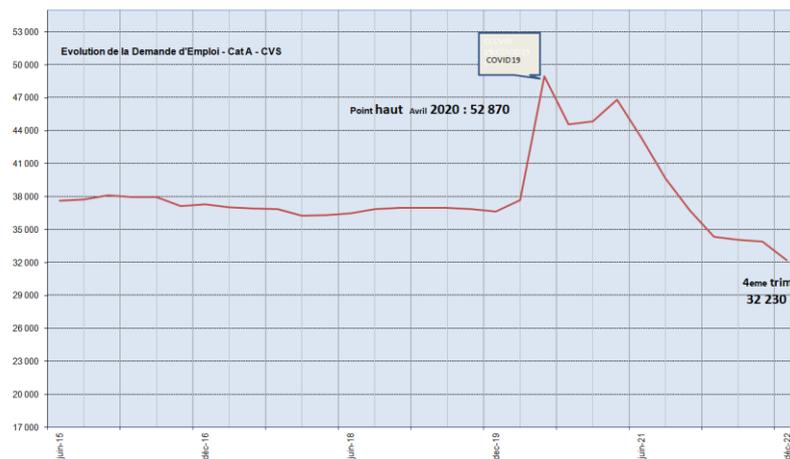
Cette baisse, de loin la plus forte d'Auvergne Rhône Alpes, se traduit par **-4 860 demandeurs d'emploi** sur l'année 2022.

Cette diminution annuelle impacte positivement tous les demandeurs quel que soit leur genre, avec toutefois une **baisse plus marquée pour les hommes (-13,5%)** que pour les femmes -12,7%, ou leur âge avec des intensités variables : -13,5% pour les jeunes, -12,1% pour les 25-49 ans et -15,4% pour les plus de 50 ans.

#### Demande d'emploi de catégories A B C

**-7,5%** Sur 1 an, l'évolution à la baisse de l'ensemble des catégories ABC s'établit à -7,5% (-4 730 personnes) pour -5,5% au plan régional et -5,2% au plan national. Un passage des demandeurs d'emploi de catégorie A vers la catégorie B est également observé en évolution annuelle, la catégorie B augmente de 9,4% ce qui signifie que les demandeurs d'emploi ont retrouvé au cours du 4<sup>ème</sup> trim. 2022, une activité mais réduite et courte dans la durée.

Les **chômeurs de longue durée (inscrits depuis un an ou plus)** représentent **40,3%** (44,2 % en ARA) des personnes inscrites en catégorie A, B et C soit 23 580 demandeurs d'emploi. Leur nombre recule de -2,3% au 4<sup>ème</sup> trimestre et de -16,4% sur 1 an.



Les données brutes ci-dessous ne peuvent pas être comparées aux données CVS (corrigé des variations saisonnières) des publications départementales et régionales (page 1). Il s'agit d'un « stock » de demandeurs d'emploi en fin de trimestre et non pas d'une moyenne trimestrielle.  
Les taux de chômage sont ceux des zones INSEE qui ne recouvrent pas les arrondissements.

## Annecy

**-5,9%** Cet arrondissement qui concentre 32% des demandeurs'emploi en catégorie A,B,C (18 510) du département, affiche une baisse annuelle de -5,9%.

Cette évolution positive bénéficie contrairement au trimestre précédent plus aux femmes (-6,8%) qu'aux hommes (-5%) ainsi qu'aux seniors dont le nombre recule de -7,2%.

Le **taux de chômage du bassin annécien** (zonage INSEE) au 3<sup>ème</sup> 2022 s'établit à **4,6%**, soit une baisse de 0,7 point en évolution annuelle. C'est sur ce territoire que le taux de chômage est le plus bas du département après celui de la zone Mt blanc.

Données brutes	4ème trim	variation sur un an
<b>ANNECY</b>	18 510	-5,9%
Hommes	8 873	-5,0%
Femmes	9 637	-6,8%
Moins de 25 ans	1 896	-6,4%
entre 25 et 49 ans	11 919	-5,4%
50 ans et plus	4 695	-7,2%
Chômeurs de longue durée (CLD)	7 333	-13,4%

## Bonneville

**-8,9%** Cet arrondissement qui représente 23% des demandeurs d'emploi (13 400) voit sa demande d'emploi reculer de 8,9%, soit la baisse la plus forte des 4 territoires.

Cette baisse est plus marquée pour les hommes (-9,5%) que pour les femmes (-8,5%).

La **diminution de la demande d'emploi des jeunes est la plus forte** des 4 arrondissements avec un recul de (-9,1 %).

Le **taux de chômage de la zone Mont Blanc** s'établit à **3,5%** au 3<sup>ème</sup> 2022 soit une diminution de 1 point sur 1 an, étant ainsi le **taux le plus bas du département**.

La **vallée de l'Arve** affiche un taux de chômage de **6,1%**, soit -0,9 point en évolution annuelle.

Données brutes	4ème trim	variation sur un an
<b>BONNEVILLE</b>	13 400	-8,9%
Hommes	6 402	-9,5%
Femmes	6 998	-8,5%
Moins de 25 ans	1 351	-9,1%
entre 25 et 49 ans	8 411	-10,3%
50 ans et plus	3 638	-5,5%
Chômeurs de longue durée (CLD)	5 585	-16,7%

## Saint-Julien-en-Genevois

**-5,7%** Cet arrondissement qui concentre 26% des demandeurs d'emploi (15 226) s'affiche également à la baisse (-5,7%).

Cette baisse bénéficie plus aux hommes (-6,3%) qu'aux femmes (-5,2%), sur ce seul territoire où structurellement le nombre d'hommes inscrit est supérieur à celui des femmes. Comme sur Annecy, ce sont les plus de 50 ans qui diminuent le plus fortement (-9,1%).

A relever, le plus fort recul départemental du chômage de longue durée (-17,5%).

Le **taux de chômage dans le genevois français** au 3<sup>ème</sup> 2022 s'établit à **6,1%**, en recul de 0,9 point sur 1 an.

Données brutes	4ème trim	variation sur un an
<b>SAINT JULIEN EN GNEVOIS</b>	15 226	-5,7%
Hommes	7 710	-6,3%
Femmes	7 516	-5,2%
Moins de 25 ans	1 320	-1,9%
entre 25 et 49 ans	10 331	-5,0%
50 ans et plus	3 575	-9,1%
Chômeurs de longue durée (CLD)	5 657	-17,5%

## Thonon-Les-Bains

**-6,5%** Les demandeurs d'emploi (11 292) en catégorie A,B,C dans cet arrondissement pèsent 19% du poids départemental. L'évolution annuelle de la demande d'emploi s'oriente, comme sur les autres territoires, à la baisse (-6,5%).

Cette diminution bénéficie plus aux femmes dont le nombre recule de (-6,8%) qu'aux hommes (-6,3). Le chômage des 25-49 ans recule fortement (-7,8%).

Le **taux de chômage du Chablais** s'affiche à **5,7%** au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 soit une diminution de 1 point sur un an.

Données brutes	4ème trim	variation sur un an
<b>THONON LES BAINS</b>	11 292	-6,5%
Hommes	5 540	-6,3%
Femmes	5 752	-6,8%
Moins de 25 ans	982	-2,8%
entre 25 et 49 ans	7 230	-7,8%
50 ans et plus	3 080	-4,6%
Chômeurs de longue durée (CLD)	4 669	-16,0%